**СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«Сельское поселение Образцово-Травинский сельсовет**

**Камызякского муниципального района Астраханской области»**

 **второго созыва**

**РЕШЕНИЕ**

22.02.2024 г. №02

Об утверждении Положения об оплате труда главы муниципального образования «Сельское поселение Образцово-Травинский сельсовет Камызякского муниципального района Астраханской области

Руководствуясь статьей 36 Федерального закона Российской Федерации от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Астраханской области от 28.12.2023 № 819-П «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Астраханской области», Уставом муниципального образования «Сельское поселение Образцово-Травинский сельсовет Камызякского муниципального района Астраханской области»,

Совет муниципального образования «Сельское поселение Образцово-Травинский сельсовет Камызякского муниципального района Астраханской области»

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда главы муниципального образования «Сельское поселение Образцово-Травинский сельсовет Камызякского муниципального района Астраханской области».
2. Обнародовать настоящее решение на официальном сайте администрации <https://adm-travino.ru/> .
3. Настоящее решение вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 г.
4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на главу муниципального образования «Сельское поселение Образцово-Травинский сельсовет Камызякского муниципального района Астраханской области».

Председатель Совета Е.А. Ирушкина

Глава муниципального образования В.А. Толоков

Утверждено

решением Совета муниципального образования

«Сельское поселение Образцово-Травинский сельсовет

Камызякского муниципального района

Астраханской области»

 от 22.02.2024 г №02

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда главы муниципального образования «Сельское поселение Образцово-Травинский сельсовет Камызякского муниципального района Астраханской области»**

1. **Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда и социальных гарантиях главы муниципального образования «Сельское поселение Образцово-Травинский сельсовет Камызякского муниципального района Астраханской области», (далее по тексту – Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Закона Астраханской области от 04.07.2022 № 39/2022-ОЗ «О Губернаторе Астраханской области и лицах, замещающих государственные должности Астраханской области», постановления Правительства Астраханской области от 28.12.2023 № 819-П «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Астраханской области», Устава муниципального образования «Сельское поселение Образцово-Травинский сельсовет Камызякского муниципального района Астраханской области» и регулирует вопросы оплаты труда главы муниципального образования «Сельское поселение Образцово-Травинский сельсовет Камызякского муниципального района Астраханской области», возглавляющего администрацию муниципального образования «Сельское поселение Образцово-Травинский сельсовет Камызякского муниципального района Астраханской области» (далее по тексту – Глава муниципального образования)

1.2. Финансирование расходов на оплату труда Главы муниципального образования осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования «Сельское поселение Образцово-Травинский сельсовет Камызякского муниципального района Астраханской области».

**2. Размер и условия оплаты труда Главы муниципального образования**

2.1. Размер ежемесячного денежного вознаграждения Главы муниципального образования устанавливается в размере до 45 процентов от денежного вознаграждения Главы муниципального образования «Камызякский муниципальный район Астраханской области».

Размер денежного вознаграждения увеличивается (индексируется) на основании Закона Астраханской области.

2.2. Предельное значение размера ежемесячного денежного поощрения, устанавливается равным 20% от ежемесячного денежного вознаграждения Главы муниципального образования.

2.3. Единовременная премия устанавливается в размере 8,33 процентов в месяц от ежемесячного денежного вознаграждения, выплачивается в течение финансового года в равных долях.

2.4. Ежемесячная процентная надбавка к денежному вознаграждению за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в зависимости от степени секретности в порядке, установленном Законом Российской Федерации от 21.07.1993 № 5485-1 «О государственной тайне», постановлением Правительства РФ от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», постановлением Правительства Астраханской области от 28.12.2023 № 819-П «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Астраханской области», Уставом муниципального образования «Сельское поселение Образцово-Травинский сельсовет Камызякского муниципального района Астраханской области»:

|  |  |
| --- | --- |
| Степень секретности | Размер ежемесячной надбавки(в процентах к денежному вознаграждению) |
| «Совершенно секретно» | 30 |
| «Секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий | 10-15 |
| «Секретно» без проведения проверочных мероприятий | 5-10 |

Данная надбавка выплачивается Главе муниципального образования, имеющему оформленный в установленном законом порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности при условии его постоянной работы с указанными сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей.

2.5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере ежемесячного денежного вознаграждения.

2.6. Главе муниципального образования могут производиться иные выплаты, предусмотренные федеральным законодательством, законодательством Астраханской области, муниципальными правовыми актами.

**3. Отпуск Главы муниципального образования**

3.1. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Астраханской области от 04.09.2007г. № 52/2007-ОЗ «Об отдельных вопросах правового регулирования муниципальной службы в Астраханской области»

3.2. Исчислять продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, начиная с нового служебного года.

3.3. Осуществлять единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного предельного размера ежемесячного денежного вознаграждения.

В случае предоставления отпуска по частям единовременная выплата выплачивается в полном объеме к одной из частей отпуска по заявлению Главы муниципального образования.

3.4. Главе муниципального образования, вступившему в должность в соответствующем календарном году, единовременная выплата к отпуску выплачивается при предоставлении отпуска, либо, в случае неиспользования, на основании заявления в декабре текущего года пропорционально отработанному времени.

3.5. Главе муниципального образования, не использовавшему в течение календарного года отпуск в случае, если его предоставление могло неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы органа местного самоуправления, единовременная выплата выплачивается на основании заявления в декабре текущего года пропорционально отработанному времени.

3.6. Главе муниципального образования, не использовавшему право на отпуск и увольняющемуся с должности, единовременная выплата к отпуску выплачивается по заявлению, пропорционально отработанному времени, за исключением случаев удаления в отставку либо отрешения от должности, в случаях, предусмотренных федеральным законодательством.